

Tôi cần làm gì để chuẩn bị cho Chương trình Ngành dịch vụ?

- ✓ Kiểm tra xem quý vị có đủ điều kiện hay không bằng cách hoàn thành Công cụ Đánh giá đủ điều kiện tham gia Chương trình Dịch vụ trên trang web của chúng tôi.
- ✓ Đăng ký ngay bằng cách truy cập actleave.act.gov.au.
- ✓ Hãy cho nhân viên của quý vị biết rằng họ sẽ đủ điều kiện để bắt đầu tích lũy chế độ nghỉ phép dài hạn từ ngày 1 tháng 1 năm 2027 và họ sẽ nhận được thông tin về việc đăng ký chế độ nghỉ phép ACT vào tháng 5 năm 2027.

Nghỉ phép Dài hạn Di động dành cho Ngành dịch vụ



Nghỉ phép Dài hạn Di động dành cho Ngành dịch vụ

02 6247 3900
actleave.act.gov.au
enquiry@actleave.act.gov.au



Hãy chuẩn bị cho chương trình nghỉ phép dài hạn dành cho ngành dịch vụ, có hiệu lực từ ngày 1 tháng 1 năm 2027.

Nghỉ phép dài hạn có thể di chuyển là gì?

Nghỉ phép dài hạn có thể di chuyển là quyền lợi có giá trị của người lao động, cho phép nhân viên tích lũy quyền nghỉ phép dài hạn, ngay cả khi họ thay đổi người sử dụng lao động trong cùng một chương trình ngành được bảo hiểm tại ACT.

Chủ doanh nghiệp cũng được hưởng lợi, vì nghỉ phép dài hạn có thể di chuyển giúp giữ chân những người lao động có kinh nghiệm trong ngành và góp phần tạo nên văn hóa nơi làm việc tích cực.

ACT Leave là ai?

Chúng tôi là Cơ quan theo luật định của Chính phủ ACT được thành lập theo Đạo luật Nghỉ phép dài hạn (Chương trình di động) năm 2009, có chức năng quản lý chế độ nghỉ phép dài hạn di động tại ACT.

Chúng tôi ở đây để giúp quý vị!

Chế độ nghỉ phép dài hạn có thể chuyển nhượng được tài trợ như thế nào?

Người sử dụng lao động phải trả một khoản phí được tính dựa trên tổng tiền lương thông thường trả cho nhân viên của họ. Mức phí cho Chương trình Ngành Dịch vụ khi bắt đầu được đặt ở mức 1,07%.

Ngành công nghiệp thực phẩm và đồ uống sẽ được hưởng mức chiết khấu theo từng giai đoạn đối với khoản phí này. Mức chiết khấu này giúp các doanh nghiệp thực phẩm và đồ uống được giảm 75% phí trong năm đầu tiên, giảm 50% trong năm thứ hai và giảm 25% trong năm thứ ba.

Là người sử dụng lao động, bạn cần ghi nhận thâm niên làm việc của các nhân viên đủ điều kiện bằng cách nộp báo cáo hàng quý. Khoản phí phải trả được tính bằng cách áp dụng tỷ lệ phí cho tổng tiền lương thông thường được ghi nhận trong báo cáo hàng quý.

Tiền lương của người học nghề được miễn tính phí miễn là họ đã cung cấp cho chúng tôi bản sao hợp đồng đào tạo của họ.

Tôi có phải đăng ký doanh nghiệp và nhân viên của mình để tham gia chế độ nghỉ phép dài hạn có thể chuyển nhượng không?

Các chủ doanh nghiệp tại ACT hoạt động chủ yếu trong lĩnh vực cung cấp dịch vụ làm tóc và làm đẹp, hoặc dịch vụ lưu trú và ăn uống (bao gồm cả dịch vụ khách sạn), phải đăng ký với Chương trình Nghỉ phép Ngành Dịch vụ ACT (ACT Leave for the Services Industry Scheme). Yêu cầu này áp dụng ngay cả khi doanh nghiệp của bạn đặt tại tiểu bang khác.

Nhân viên đủ điều kiện phải được đăng ký trong báo cáo hàng quý đầu tiên của bạn, hạn chót là ngày 30 tháng 4 năm 2027.

Các nhà thầu và giám đốc điều hành làm việc có thể chọn đăng ký với tư cách thành viên tự nguyện để tích lũy chế độ nghỉ phép dài hạn có thể chuyển nhượng. Khi đạt đủ điều kiện, quyền lợi sẽ được chi trả một lần.

Công việc nào được xem là đủ điều kiện trong Chương trình Ngành Dịch vụ?

Người lao động tại ACT sẽ được áp dụng Chương trình Ngành Dịch vụ nếu họ thực hiện công việc dịch vụ đủ điều kiện cho một chủ lao động đủ điều kiện.

Công cụ đánh giá tính đủ điều kiện trên trang web của chúng tôi có thể giúp xác định liệu doanh nghiệp và/hoặc người lao động của bạn có thuộc phạm vi áp dụng của Chương trình hay không.

Nhân viên của tôi sẽ được hưởng những quyền lợi gì?

Nhân viên của quý vị sẽ được hưởng 6,06 tuần nghỉ phép dài hạn sau 7 năm làm việc được ghi nhận trong ngành dịch vụ.

Họ sẽ tiếp tục tích lũy 0,867 tuần nghỉ phép cho mỗi năm sau đó.



Cần biết thêm thông tin?

Vui lòng liên hệ với chúng tôi nếu quý vị cần hỗ trợ.

Truy cập trang web của chúng tôi để xem hướng dẫn từng bước, Những câu hỏi thường gặp và video.

